

GRIB IDÉEN

– de bedste løsninger findes i fællesskab

December 2019

Der er masser af idéer og virkelyst i Gribskov

Har du en god idé? Der er sikkert andre, der gerne vil være med til at føre den ud i livet. Som politikere i Gribskov tror vi på, at der er rigtig meget værdi i at skabe løsningerne sammen.

Når vi finder de gode løsninger i fællesskab, skaber vi tit mere kvalitet, værdi og højere tilfredshed.

Gribskov er vores alles kommune, og vi skal skabe Gribskov sammen.

Metoden

"At skabe sammen" kan betyde mange ting. Der er ikke kun én måde at gøre det på. I Gribskov bliver der skabt initiativer og løsninger på mange måder og med meget forskelligt afsæt.

Fælles er dog, at vi ikke har den færdige løsning på forhånd, men at vi går sammen om at skabe den.

Særligt på kultur- og idrætsområderne har man arbejdet meget med denne tilgang. Her er nogle eksempler på, hvor forskelligt det kan foregå:

TISVILDEVEJEN - PILGRIMSRUTEN I NORDSJÆLLAND

Tisvildevejen er en vandre rute, som er blevet til i et samarbejde mellem mange frivillige borgere, lokale foreninger, mindre lokale virksomheder og institutioner, herunder bl.a. Museum Nordsjælland, Esrum Kloster, Naturstyrelsen, kirkerne og Gribskov Kommune. Det var en engageret borger, der fik idéen,



og som hurtigt fik samlet en mindre arbejdsgruppe, der startede arbejdet op. De fandt lokale samarbejdspartnere, sparrede lidt med Kommunen og fik etableret ruten. Siden er de blevet organiseret i en forening og har modtaget tilskud fra både Friluftsrådet og Gribskov Kommune.

BØRNE OG UNGEPOLITIK

Der er en lov om, at alle kommuner skal have en Børne- og Ungepolitik, men der er ikke lovkrav om, hvordan den skal laves. Indholdet i Gribskavs Børne- og Ungepolitik er lavet i et samarbejde mellem bl.a. politikere, lærere, børn, unge, forældrebestyrelser, pædagoger, sundhedsplejen, Red Barnet, Idræts-, Kultur- og Handicaprådet, samt forskellige foreninger. Det startede med, at politikerne besluttede en række temaer. Disse temaer blev foldet ud og kvalificeret gennem to workshops, hvor alle kunne komme med input og kommentarer til, hvad de mente var vigtigt indenfor de forskellige temaer. Kommunens medarbejdere har samlet op og skrevet sammen inden politikerne besluttede den endelige Børne- og Ungepolitik.

GRØN UGE

I Gribskov samles en lang række lokale grønne foreninger årligt om deres fælles interesse for Gribskavs natur, miljø, landskaber og landbrug. Sammen med bl.a. Friluftsrådet, Naturstyrelsen, biblioteket og et par af kommunens medarbejdere, der hjælper med at koordinere, skaber de arrangementet Grøn Uge og Grøn lørdag i en bestemt uge om året. I denne uge laver de grønne foreninger en række gratis tilbud og oplevelser for kommunens børnehavebørn, der fremmer børnenes viden og interesse for den lokale natur. Og om lørdagen inviteres alle børn og deres forældre til at komme og deltage.

Tilgangen med at skabe løsningen sammen kan ikke bruges til alt, men den er anvendelig på alle kommunens fagområder, også der hvor myndighedsarbejdet fylder meget. Man kan sige, at det er én metode ud af mange, og den er særlig egnet til:

- Komplekse udfordringer, som foreninger, kommuner eller andre ikke rigtig lykkes med at løse alene
- At sætte Gribskavs idéer og potentialer bedre i spil
- At skabe løsninger med større borgertilfredshed og ejerskab
- At skabe højere kvalitet for de samme penge
- At skabe højere engagement og virkelyst i lokalsamfundene

Metoden er dog ikke "den lette løsning". Det koster både tid og ressourcer at finde løsninger i fællesskab, og vejen til målet vil oftest være længere og mere snoet.

Hvad skal vi kunne for 'at skabe sammen'

Erfaringerne i Gribskov viser, at tillid og dialog er afgørende for at lykkes med at skabe gode løsninger sammen. Derfor er det vigtigt at **bruge tid på at opbygge relationer** og skabe dialogformer, der ikke handler om klager og sager, men har fokus på den åbne og ærlige dialog om den fælles interesse. Lige som det er vigtigt, at man deler ejerskabet til den løsning, som man er sammen om at skabe.

Rollerne ændres, når man beslutter sig for at skabe løsningerne i fællesskab. Det er skridtet videre end inddragelse, og **det handler om at arbejde mere ligeværdigt med sagen for øje**. Det kan være nødvendigt at arbejde på nye måder, som passer alle, der er med på "holdet". Som politiker skal man f.eks. være parat til at afgive noget af sin magt, den kommunale medarbejder må for en tid lægge sin fagspecialist rolle på hylden og give plads til, at alle kan være med til at definere f.eks. den gode kvalitet. Som borger eller virksomhed er det nødvendigt, at man ser ud over sine personlige interesser og i stedet har fokus på Gribskavs fælles bedste.

Det kan godt være svært at give slip på sin vante rolle. Derfor er det godt at eksperimentere med både roller og arbejdsgange. At turde "øve" sig og lære sammen, så man sammen udvikler arbejdsformen.

Endelig er det vigtigt at vi husker hinanden på, at man ikke kan bestille noget på forhånd eller samskabe sig til gratis arbejdskraft. **Det handler om at have hjertet med og arbejde for det fælles bedste.**

Måske kan du komme videre med din idé ved at kigge ind på Aktivgribskov.dk? Her kan du bl.a. finde andre med samme interesse, se hvad andre har gjort og læse mere om at finde løsninger sammen.



VI FINDER DEN BEDSTE LØSNING I FÆLLESSKAB

